

DOTYCZY: POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO PROWADZONEGO W TRYBIE PRZETARGU NIEOGRANICZONEGO NA OCHRONĘ FIZYCZNA TEATRU MUZYCZNEGO ROMA.

Zgodnie z art. 38 ust. 2 Ustawy Zamawiający przekazuje treść pytań wraz z wyjaśnieniami, bez ujawniania źródła zapytania.

Pytanie nr 1:

Czy zamawiający uzna w kryterium wiedzy i doświadczenia oraz w kryterium oceny ofert doświadczenia wykonawcy usługi realizowane w muzeum?

Odpowiedz:

Ocena spełnienia warunków udziału w postępowaniu będzie miała miejsce podczas prac komisji przetargowej. Na tym etapie postępowania, Zamawiający nie rozstrzyga o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu, ani o ocenie punktowej przy kryteriach oceny ofert. Treść warunków udziału w postępowaniu oraz kryteria oceny ofert zostały dokładnie opisane w SIWZ i ogłoszeniu o zamówieniu.

Pytanie nr 2:

Czy zamawiający uzna w kryterium oceny ofert kwalifikacji personelu doświadczenie przy wykonywaniu ochrony muzeum?

Odpowiedz:

Ocena spełnienia warunków udziału w postępowaniu będzie miała miejsce podczas prac komisji przetargowej. Na tym etapie postępowania, Zamawiający nie rozstrzyga o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu, ani o ocenie punktowej przy kryteriach oceny ofert. Treść warunków udziału w postępowaniu oraz kryteria oceny ofert zostały dokładnie opisane w SIWZ i ogłoszeniu o zamówieniu.

Pytanie 3:

Czy wykonawca do wykazu pracowników ma dołączyć dokumenty potwierdzające ich doświadczenie?

Odpowiedz:

Wykonawca w celu spełnienia warunku udziału w postępowaniu nie ma takiego obowiązku. W kryterium oceny ofert (Kwalifikacje personelu) opisane zostały natomiast wymagania, które należy spełnić aby otrzymać wyższą ocenę punktową. Wymogi te nie są tożsame z warunkami udziału w postępowaniu.

Pytanie 4:

4. Na jakiej podstawie zamawiający wymaga dołączenia dokumentów pracowników dokumentujących ich doświadczenie?

Odpowiedz:

Zamawiający nie wymaga dołączenia dokumentów potwierdzających ich doświadczenie w celu weryfikacji spełnienia warunku udziału w postępowaniu. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 lutego 2013 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy, oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane odnosi się tylko do dokumentów i oświadczeń składanych na potwierdzenie spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz wykazania braku podstaw do wykluczenia. Zamawiający żąda udokumentowania posiadania doświadczenia, aby uzyskać możliwie najlepszy personel. Udokumentowanie doświadczenia pozwala bezsprzecznie potwierdzić ten fakt. Takie działanie nie jest zabronione, a jest wręcz wskazane jako dochowanie należytej staranności o celowe wydatkowanie środków publicznych.

Pytanie 5:

Chcielibyśmy zwrócić uwagę, iż zgodnie z pkt. 13.2. lit. c) zamawiający wymaga udokumentowania doświadczenia na podstawie umów, rachunków, dokumentów księgowych. W tych dokumentach brak jest wskazania miejsca pracy, co najwyżej pracodawcę, który wskazuje miejsce pracy pracowników.

Odpowiedz:

Wykonawca błędnie interpretuje zapis SIWZ. Zamawiający wyraźnie wskazał, iż Wykonawca ma udokumentować posiadane doświadczenie. Może tego dokonać w szczególności (co znaczy między innymi) przedkładając umowy, rachunki, dokumenty księgowe, a także inne dowody dokumentujące odpowiednie doświadczenie. Podmioty gospodarcze praktykują różne sposoby prowadzenia ewidencji pracy. Raporty służby wraz z wykazem personelu dołącza się do ww. dokumentów. Zamawiający nie ogranicza możliwości udokumentowania należytego doświadczenia. To na Wykonawcy spoczywa obowiązek udokumentowania spełniania wymogów opisanych w SIWZ.